



Trieste
Airport
Friuli Venezia
Giulia

Afvg Security Srl indice una procedura comparativa per curriculum e colloquio per la selezione di personale idoneo alla posizione di Guardia Particolare Giurata.

Afvg Security Srl, Società controllata da Aeroporto Fvg SpA, si occupa di tutte le attività indicate nel Regolamento recante le norme di attuazione dell'art. 5 del D.L. 9/1992, convertito dalla Legge 217/1992 in materia di affidamento in concessione dei servizi di sicurezza in ambito aeroportuale.

Profilo Ricercato ADDETTI ALLA POSIZIONE DI GUARDIA PARTICOLARE GIURATA

Tipologia contratto: CCNL per dipendenti da Istituti e Imprese di Vigilanza Privata e Servizi Fiduciari – tempo determinato part-time 25 h settimanali – inquadramento 5° livello impiegato.

Termine presentazione: entro e non oltre le ore 24.00 del 19 dicembre 2025, come da modalità indicate al successivo punto 4.

1. PRINCIPALI COMPITI E OBIETTIVI DELL'INCARICO

con riporto diretto al Responsabile Operativo ed in collaborazione con le altre funzioni aziendali dovrà:

- Controllo dei passeggeri in partenza ed in transito.
- Controllo radioscopico o con altri tipi di apparecchiatura dei bagagli al seguito dei passeggeri, dei bagagli da stiva, della merce e dei plichi dei corrieri espressi.
- Controllo del materiale catering e delle provviste di bordo, della merce in partenza e del personale autorizzato ad accedere alle aree sterili dell'aeroporto presso il varco carraio.
- Vigilanza dell'aeromobile in sosta e il controllo degli accessi di bordo.
- Scorta passeggeri, bagagli e merce da o per l'aeromobile.
- Interventi ausiliari dell'attività di polizia connessi a procedure di emergenza e sicurezza.
- Gestione attività control room.
- Gestione attività di controllo della perimetrale.
- Gestione attività legate ai PRM (personale a ridotta mobilità).
- Ogni altro controllo di sicurezza richiesto ai sensi del D.M. n° 85/99 e s.m.i..

triesteairport.it

Via Aquileia, 46
Ronchi del Legionari
34077 (GO) - ITALIA

T +39 0481 773 209
E mailbox@triesteairport.it
PEC aeroportoafvg@legalmail.it

CF | P.IVA | Iscr. R.I. GO
01035530318
Cap. Sociale € 100.000 I. v.

AFVG
Security Srl



2. REQUISITI DI CARATTERE GENERALE PER L'AMMISSIONE

Alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione, le candidature dovranno esprimere i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea o di Paesi terzi, nei limiti e con le modalità indicate nell'articolo 38 del decreto legislativo 165/2001 e dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;
- godimento dei diritti civili e politici (attivi e passivi);
- non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
- non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità o inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- idoneità fisica al lavoro professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla procedura.

3. REQUISITI PROFESSIONALI E ATTITUDINALI

- Diploma di scuola media superiore quinquennale.
- Ottima conoscenza della lingua inglese parlata e scritta.
- Buone capacità relazionali e comunicative.
- Autocontrollo e ottime capacità nel mantenere il controllo emotivo e la concentrazione nella gestione delle relazioni di front line.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti professionali e attitudinali comporta l'esclusione dalla procedura.

4. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Le candidature, così come in premessa da inviarsi perentoriamente entro le ore 24.00 del 19 dicembre 2025, dovranno essere indirizzate alla società ADHR Group – Agenzia per il Lavoro S.p.A., che curerà la preselezione, – Mail: triesteairport@adhr.it – Alla cortese attenzione di Lisa Basso. Per maggiori informazioni: 0481 – 360280.



5. MODALITA' DI VALUTAZIONE

L'esame delle candidature, acquisite dalla società ADHR Group – Agenzia per il Lavoro S.p.A , incaricata alla preselezione dei candidati, sarà effettuato da una Commissione interna mediante valutazione comparativa dei curricula presentati e successivo colloquio per i/le candidati/e che la Commissione riterrà di ammettere alla fase finale della valutazione per la particolare aderenza al profilo ricercato. Il colloquio, teso ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso, verterà su tematiche attinenti il ruolo da ricoprire e sull'approfondimento del curriculum presentato.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del D.L. 196/2003, dal Regolamento 679/2016 e dal D.L. 101/2018, Aavg Security Srl fornisce le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali alla stessa forniti.

I dati comunicati da ciascun/a candidato/a vengono acquisiti da Aavg Security Srl per verificare la sussistenza dei requisiti necessari per la partecipazione alla procedura di selezione. I dati forniti dal/la candidato/a nominato/a vengono acquisiti da Aavg Security Srl ai fini della stipula del contratto, per l'adempimento degli obblighi legali ad esso connessi, oltre che per la gestione ed esecuzione economica ed amministrativa del contratto stesso.

Il conferimento dei dati ha natura facoltativa, tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti da Aavg Security Srl potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammettere il/la candidato/a alla partecipazione alla procedura di selezione o la sua esclusione da questa o la decadenza dall'aggiudicazione.

Il trattamento dei dati verrà effettuato da Aavg Security Srl in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla Legge e/o dai Regolamenti interni.

I dati potranno essere trattati – in rispetto delle previsioni di legge - dalle unità interessate allo svolgimento dell'avviso o alla posizione giuridica, dal personale di Aavg Security Srl che cura il procedimento di selezione o a quello incardinato in altri uffici della società che svolgano attività ad esso attinenti, da altri candidati che facciano richiesta di accesso ai documenti della procedura di selezione nei limiti consentiti dalla normativa applicabile e dalle Autorità giudiziarie in caso di attivazione di procedimenti inerenti la procedura di selezione.

L'interessato/a gode dei diritti di cui alle disposizioni di legge cogenti, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo/la riguardano, nonché il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Titolare del trattamento è Aavg Security Srl, con sede in Ronchi dei Legionari (Go), Via Aquileia n. 46.



7. PARI OPPORTUNITÀ

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, Afvg Security Srl garantisce parità e pari opportunità tra le persone per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

8. CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Afvg Security Srl si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante comunicazione sul proprio sito istituzionale. La società si riserva inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione a causa di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

9. VERIFICHE DOCUMENTALI

Afvg Security Srl si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla graduatoria della selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

10. DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso ed il consenso alla pubblicazione del curriculum e di ogni altro elemento, come precedentemente indicato. Tale documentazione appartenente a ciascun candidato risultato idoneo dalla preselezione operata da parte di ADHR Group – Agenzia per il Lavoro S.p.A., sarà sottoposta al vaglio dell'Azienda, alla quale spetterà la decisione ultima di ammissione degli/le aspiranti al percorso formativo. Si precisa in ogni caso che a tutti i candidati risultati idonei da parte di ADHR Group – Agenzia per il Lavoro S.p.A., verrà inviata e-mail con l'esito finale della selezione comparativa.

***L'Amministratore Unico
Ing. Marco Consalvo***

Ronchi dei Legionari, 31 ottobre 2025