



CONFINDUSTRIA
Venezia Giulia

IPOTESI DI VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18 luglio 2016, presso l'intestata Confindustria Venezia Giulia, nella sede di Ronchi dei Legionari (GO), si sono incontrati:

- AEROPORTO FRIULI VENEZIA GIULIA SPA (di seguito SOCIETA'), rappresentata dal direttore ing. Marco Consalvo ed assistita da Confindustria Venezia Giulia in persona del dr. Paolo Colaussi;
- Le OO.SS. comprensoriali della FILT-CGIL rappresentata dai signori Valentino Lorelli e Pierpaolo Gallo, FIT-CISL regionale rappresentata dai signori Lilli Bigoni, Mauro Del Vesco, Roberto Simeoni;
- le RSU aziendali in persona dei signori dr. Emiliano Zotti, Giancarlo Kovic, Luca Innocente, Ferruccio Bireni.

al fine di definire soluzioni in merito alla gestione dell'orario di lavoro, anche con riferimento all'attuale contesto economico e produttivo del settore in cui la Società opera.

Premesso che

- La SOCIETA', che opera nel settore del trasporto aereo in qualità di gestore aeroportuale, con unità produttiva sita a Ronchi dei Legionari (GO), applica il CCNL del Trasporto aereo nella parte specifica Gestori aeroportuali;
- La SOCIETA', ha stipulato in data 1 ottobre 2014, con le RSU aziendali, un accordo per la regolamentazione dell'orario di lavoro presso la predetta unità produttiva, anche ai sensi del D.Lgs. n. 66/2003 e del CCNL applicato in azienda;
- La SOCIETA', in ragione della negativa ed oramai strutturale situazione del mercato di riferimento nazionale, ha registrato un andamento economico-finanziario involutivo negli ultimi cinque anni ed ha dovuto ricorrere gli ammortizzatori sociali, in particolare la mobilità su base volontaria ai sensi della L. 223/91;
- a fronte di quanto sopra, la SOCIETA' ha illustrato alle OO.SS. il perdurare della difficile situazione di mercato, produttiva ed occupazionale, caratterizzata da un cambiamento sensibile dei servizi aeroportuali richiesti da parte della clientela di riferimento nell'arco dell'anno, con la previsione dei conseguenti e necessari mutamenti nell'organizzazione degli orari di lavoro, anche con particolare riferimento alla gestione della flessibilità e la prossima introduzione, a far data dal 1 settembre 2016 e per 18 mesi, di un Contratto di solidarietà ai sensi del comma 5, art. 21 del D. Lgs. 148/2015;
- La società ha illustrato le azioni produttive ed organizzative che intende porre in essere al fine di superare tale situazione e recuperare pertanto la necessaria marginalità. Tali azioni, che prevedono una gestione dell'orario di lavoro, in modalità flessibile, ai sensi del D.Lgs. n. 66/2003 e s.m.i. e del vigente CCNL, al fine di permettere un contenimento dei costi di gestione, con un miglioramento dei servizi alla clientela e dei processi produttivi in generale.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

- la premessa forma parte integrante del presente accordo;
- a far data dal 1 agosto 2016 sarà introdotta una nuova gestione degli orari di lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 66/2003 e s.m.i. e dell'art. G8 del vigente CCNL, integrando con la presente intesa quanto stipulato in data 1 ottobre 2014 con le RSU aziendali in materia, anche in relazione agli effetti dell'introduzione del Contratto di solidarietà di cui alle premesse, nelle modalità di seguito indicate:

Orario di lavoro

Per i lavoratori giornalieri (sia a Full-Time che a Part-Time) è prevista una riduzione oraria verticale (a rotazione sulle singole funzioni in ragione delle attività), con la riduzione massima di una giornata di lavoro settimanale pari al 20% delle normali ore lavorate. I post holder, ai fini della certificazione ENAC di Aeroporto, svolgeranno la propria attività con presenza giornaliera.

La distribuzione dell'orario di lavoro per i turnisti (sia a Full-Time che a Part-Time) avverrà su due tipologie di turni: il primo turno continuativo, avrà la durata da tre ore minime e/o fino a sei ore massime (fermo restando l'orario dei lavoratori a Part-Time); il secondo turno avrà la durata di sei ore, con un'interruzione minima di due ore e fino ad una massima di quattro ore (c.d. turno "spezzato"), la prestazione lavorativa sarà programmata in linea generale con due blocchi di tre ore ciascuno e non sarà applicata ai lavoratori a Part-Time. Le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il 31/12/2016 al fine di verificare eventuali variazioni derivanti dall'ambito dell'istituto della flessibilità.



CONFINDUSTRIA
Venezia Giulia

Le Parti, a titolo di sperimentazione delle riduzioni dell'orario di lavoro, per il solo mese di agosto p.v., prevedono l'utilizzo delle ferie residue maturate dai lavoratori al 31/12/2014. Lo smaltimento delle stesse avverrà partendo da quelle più vecchie, nel rispetto delle esigenze tecnico operative nella composizione dei turni. L'Azienda, entro i primi 10 giorni del mese, si impegna a presentare ad ogni dipendente un rendiconto mensile delle ore utilizzate nel corso del mese e del residuo di ferie non godute accumulate al 31/12/2014.

Fermi restando gli accordi in essere per la gestione delle ferie e dei pasti, le Parti si incontreranno entro il mese di settembre p.v., per valutarne le eventuali integrazioni o modifiche. Dal 1 agosto 2016 si prevede il secondo pasto a favore dei dipendenti con turnazione c.d. "spezzata", con interruzione della prestazione lavorativa superiore alle 3 ore e 15 minuti, a condizione che il turno copra la fascia oraria dalle 12:00 alle 19:00.

La presente intesa avrà durata pari al Contratto di solidarietà di cui alle premesse. Le Parti concordano inoltre che, in caso di mancata autorizzazione del trattamento di solidarietà, da parte del Ministero del lavoro ovvero in caso del mancato intervento del FSTA, si incontreranno urgentemente per adottare le soluzioni del caso. L'Azienda si rende disponibile a devolvere ai lavoratori la quota del contributo regionale di solidarietà di propria spettanza, ai fini del mantenimento dei livelli salariali precedenti l'adozione del Contratto di solidarietà.

L'Azienda dichiara di essere in possesso della regolarità contributiva.

Per quanto non espressamente indicato nel presente accordo si farà riferimento alle vigenti disposizioni legali e contrattuali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per AEROPORTO FRIULI VENEZIA GIULIA SPA

FILIT-CGIL

CONFINDUSTRIA VENEZIA GIULIA

FIT-CISL

Le RSU Aziendali