CONFINDUSTRIA
Venezia Giulia

CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ - VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 luglio 2016, presso l'intestata Confindustria Venezia Giulia, nella sede di Ronchi dei Legionari (GO), si sono incontrati:

- AEROPORTO FRIULI VENEZIA GIULIA SPA (di seguito SOCIETA'), rappresentata dal direttore ing. Marco Consalvo ed assistita da Confindustria Venezia Giulia in persona del dr. Paolo Colaussi;
- Le OO.SS. comprensoriali della FILT-CGIL rappresentata dai signori Valentino Lorelli e Pierpaolo Gallo, FIT-CISL regionale rappresentata dai signori Lilli Bigoni, Mauro Del Vesco, Roberto Simeon;
- le RSU aziendali in persona dei signori dr. Emiliano Zotti, Giancarlo Kovic, Luca Innocente, Ferruccio Bireni.

Premesso che

- La SOCIETA', che opera nel settore del trasporto aereo in qualità di gestore aeroportuale, applica il vigente CCNL del Trasporto aereo, parte gestori aeroportuali agli addetti operai ed impiegati ed il CCNL Federmanager al personale dirigente;
- alla data odierna la SOCIETA' occupa nell'unità produttiva sita a Ronchi dei Legionari (GO), n. 107 dipendenti, di cui n. 4 dirigenti. Sia al personale impiegatizio (n. 69 addetti) che operaio (n. 34 addetti) applica un orario di lavoro ordinario, pari a n. 37,5 ore settimanali, distribuite su n. 5 giornate;
- la SOCIETA', in ragione della negativa ed oramai strutturale situazione del mercato di riferimento nazionale, negli ultimi cinque anni ha registrato un andamento economico-finanziario involutivo ed ha dovuto ricorrere gli ammortizzatori sociali, in particolare alla mobilità su base volontaria ai sensi della L. 223/91;
- nonostante l'utilizzo degli ammortizzatori citati, la SOCIETA' non ha potuto riequilibrare la propria situazione economica, produttiva e finanziaria;
- la SOCIETA' ha illustrato alle OO.SS. il perdurare della difficile situazione di mercato, produttiva ed occupazionale, caratterizzata da un cambiamento sensibile, nell'arco dell'anno, dei servizi aeroportuali richiesti da parte della clientela di riferimento, con conseguenti mutamenti nelle esigenze organizzative e produttive, anche con particolare riferimento alle necessità di flessibilità. La società ha illustrato le azioni produttive ed organizzative che intende porre in essere al fine di superare tale situazione e recuperare pertanto la necessaria marginalità;
- in tale quadro ha evidenziato un'eccedenza strutturale di personale pari a n. 25 addetti nell'unità produttiva di Ronchi dei Legionari (GO);
- le OO.SS., pur riconoscendo la fondatezza del quadro di criticità enunciato dall'Azienda e dal quale deriva la lamentata eccedenza strutturale di organico e la necessità di adottare tutti i provvedimenti utili a fronteggiare adeguatamente la situazione, hanno sollecitato la ricerca di soluzioni in grado di evitare il ricorso alla mobilità di cui alla legge 223/91 e successive modificazioni;
- le parti, svolti gli opportuni approfondimenti tecnici, hanno valutato la possibilità di adottare il contratto di solidarietà, quale strumento adeguato ed alternativo alla collocazione in mobilità del personale in esubero, ai sensi del comma 5, art. 21 del D. Lgs. 148/2015, per n. 18 mesi, a far data dal 1 settembre 2016.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

1. la premessa forma parte integrante del presente accordo;
2. al fine di evitare il licenziamento di n. 25 dipendenti in esubero, di cui n. 1 operaio inserito nell'ambito dell'Area Amministrativa e Tecnica di Produzione, n. 5 impiegati inseriti nell'ambito dell'Area Amministrativa e Tecnica di Produzione, n. 8 operai inseriti nell'Area Produttiva e n. 11 impiegati inseriti nell'Area Produttiva, a decorrere dal 1 settembre 2016 e per la durata di n. 18 mesi, la SOCIETA' darà attuazione al contratto di solidarietà che, con la sottoscrizione del presente accordo, viene stipulato ai sensi del comma 5, art. 21 del D. Lgs. 148/2015; esso interesserà n. 100 dipendenti (di cui n. 67 impiegati e n. 33 operai);
3. la riduzione di orario, conseguente al presente contratto di solidarietà, potrà raggiungere le seguenti percentuali massime:
   - percentuale massima del 28,00% (ventotto per cento) su base settimanale rispetto all'orario di lavoro ordinario applicato per n. 66 lavoratori a tempo pieno e n. 34 lavoratori a tempo parziale.

   Le sopraindicate riduzioni saranno ripartite per i lavoratori nominativamente indicati nell'allegato (Allegato A), facente parte del presente accordo, con modalità differenziate per le singole aree, così come di seguito indicato:

- n. 1 dipendente impiegato inserito nell'Area Amministrativa e Tecnica di Produzione osserverà un orario di lavoro ridotto pari a n. 20 ore settimanali, con conseguente riduzione dell'orario di lavoro di n. 5 ore parametrate su base settimanale pari al 20% rispetto al normale orario di lavoro; tale riduzione potrà essere distribuita con modalità orizzontale o verticale su base settimanale o mensile.
- n. 1 dipendente impiegato inserito nell'Area Amministrativa e Tecnica di Produzione osserverà un orario di lavoro ridotto pari a n. 24 ore settimanali, con conseguente riduzione dell'orario di lavoro di n. 6 ore parametrate su base settimanale pari al 20% rispetto al normale orario di lavoro; tale riduzione potrà essere distribuita con modalità orizzontale o verticale su base settimanale o mensile.
- n. 1 dipendente operaio inserito nell'Area Amministrativa e Tecnica di Produzione osserverà un orario di lavoro ridotto pari a n. 27 ore settimanali, con conseguente riduzione dell'orario di lavoro di n. 10,5 ore parametrate su base settimanale pari al 28% rispetto al normale orario di lavoro; tale riduzione potrà essere distribuita con modalità orizzontale o verticale su base settimanale o mensile.
- n. 2 dipendenti operai inseriti nell'Area Amministrativa e Tecnica di Produzione osserveranno un orario di lavoro ridotto pari a n. 30 ore settimanali, con conseguente riduzione dell'orario di lavoro di n. 7,5 ore parametrate su base settimanale pari al 20% rispetto al normale orario di lavoro; tale riduzione potrà essere distribuita con modalità orizzontale o verticale su base settimanale o mensile.
- n. 3 dipendenti impiegati inseriti nell'Area Amministrativa e Tecnica di Produzione osserveranno un orario di lavoro ridotto pari a n. 27 ore settimanali, con conseguente riduzione dell'orario di lavoro di n. 10,5 ore parametrate su base settimanale pari al 28% rispetto al normale orario di lavoro; tale riduzione potrà essere distribuita con modalità orizzontale o verticale su base settimanale o mensile.
- n. 16 dipendenti impiegati inseriti nell'Area Amministrativa e Tecnica di Produzione osserveranno un orario di lavoro ridotto pari a n. 30 ore settimanali, con conseguente riduzione dell'orario di lavoro di n. 7,5 ore parametrate su base settimanale pari al 20% rispetto al normale orario di lavoro; tale riduzione potrà essere distribuita con modalità orizzontale o verticale su base settimanale o mensile.

- n. 2 dipendenti impiegati inseriti nell'Area Produttiva osserveranno un orario di lavoro ridotto pari a n. 32,5 ore settimanali, con conseguente riduzione dell'orario di lavoro di n. 5 ore parametrate su base settimanale pari al 13,33% rispetto al normale orario di lavoro; tale riduzione potrà essere distribuita con modalità orizzontale o verticale su base settimanale o mensile.
- n. 21 dipendenti impiegati inseriti nell'Area Produttiva osserveranno un orario di lavoro ridotto pari a n. 18 ore settimanali, con conseguente riduzione dell'orario di lavoro di n. 7 ore parametrate su base settimanale pari al 28% rispetto al normale orario di lavoro; tale riduzione potrà essere distribuita con modalità orizzontale o verticale su base settimanale o mensile.
- n. 12 dipendenti operai inseriti nell'Area Produttiva osserveranno un orario di lavoro ridotto pari a n. 18 ore settimanali, con conseguente riduzione dell'orario di lavoro di n. 7 ore parametrate su base settimanale pari al 28% rispetto al normale orario di lavoro; tale riduzione potrà essere distribuita con modalità orizzontale o verticale su base settimanale o mensile.
- n. 23 dipendenti impiegati inseriti nell'Area Produttiva osserveranno un orario di lavoro ridotto pari a n. 27 ore settimanali, con conseguente riduzione dell'orario di lavoro di n. 10,5 ore parametrate su base settimanale pari al 28% rispetto al normale orario di lavoro; tale riduzione potrà essere distribuita con modalità orizzontale o verticale su base settimanale o mensile.
- n. 18 dipendenti operai inseriti nell'Area Produttiva osserveranno un orario di lavoro ridotto pari a n. 27 ore settimanali, con conseguente riduzione dell'orario di lavoro di n. 10,5 ore parametrate su base settimanale pari al 28% rispetto al normale orario di lavoro; tale riduzione potrà essere distribuita con modalità orizzontale o verticale su base settimanale o mensile.

Ai n. 100 lavoratori interessati dal contratto di solidarietà si applicherà una riduzione di orario oscillante tra il 13,33% ed il 28% secondo lo schema di dettaglio allegato, che produrrà la percentuale complessiva media di riduzione dell'orario di lavoro pari al 25,91% rispetto al normale orario di lavoro settimanale; la suddetta riduzione è ripartita tra i lavoratori nominativamente indicati nell'elenco allegato (allegato A) facente parte integrante del presente Accordo, con modalità differenziate così come riportato nel detto allegato che contiene l'indicazione puntuale della riduzione per singolo dipendente.

4. in applicazione di quanto disposto dal comma 5, art. 21 del D. Lgs. 148/2015, le parti concordano che al fine di soddisfare eventuali temporanee esigenze di maggior lavoro, l'orario di lavoro ridotto, così come indicato nella presente intesa, potrà essere modificato in aumento, nei limiti del normale orario contrattuale; in tal caso la Direzione aziendale comunicherà entro un congruo termine, e comunque di norma almeno 2 (due) giorni lavorativi prima dell'inizio della prevista modifica, il nuovo regime di orario.

CONFINDUSTRIA
Venezia Giulia

Resta inteso altresì che le prestazioni di cui alinea non daranno titolo alla corresponsione delle maggiorazioni previste per il lavoro straordinario;

5. gli istituti retributivi diretti ed indiretti per le quote a carico dell'azienda saranno riproporzionati in conseguenza della riduzione dell'orario di lavoro come sopra concordata e per le quote di retribuzione perduta saranno posti a carico dell'INPS secondo le disposizioni vigenti;
6. le Parti dichiarano che l'utilizzo del contratto di lavoro a part-time, di cui alla presente intesa, riveste carattere strutturale nell'ambito dell'organizzazione del lavoro aziendale, anche con riferimento al c. 4, art. 3 del D.M. 94033 del 09.02.2016;
7. in relazione al ruolo del gestore aeroportuale, che per le previsioni del Codice della Navigazione e dell'affidamento in gestione dell'aeroporto deve garantire la continuità del servizio anche per attività non programmabili, le Parti prevedono l'utilizzo di prestazioni di lavoro straordinario in ordine al soddisfacimento delle esigenze suddette;
8. l'Azienda anticiperà i trattamenti di integrazione salariale dovuti dall'INPS ai lavoratori aventi diritto;
9. in osservanza del disposto di cui alle leggi citate, la società inoltrerà istanza agli Enti competenti ai fini di ottenere, per tutto il personale interessato alla contrazione dell'orario di lavoro, il trattamento di integrazione salariale previsto;
10. le Parti intendono richiamare l'integrale applicazione della L. 291/2004 e della L. 166/2008 e s.m.i. per quanto attiene alla possibilità d'integrazione delle indennità previste dal Fondo speciale del trasporto aereo;
11. l'azienda si attiverà al fine di richiedere, qualora ne sussistano i requisiti, il contributo regionale previsto per la stipula dei Contratti di solidarietà (L.R. n. 11 del 04/06/2009);
12. tutto quanto forma il contenuto del presente accordo costituisce un *unicum* inscindibile in ogni sua parte, pertanto i sottoscrittori con l'apposizione della firma hanno voluto dare attuazione ad ogni singola clausola in esso contenuta;
13. le parti effettueranno specifici incontri, con cadenza di norma semestrale, ovvero su richiesta delle Parti, sull'attuazione del presente accordo e sulla ripartizione delle riduzioni di orario.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di avere stipulato un contratto di solidarietà ai sensi dell'art. 21 del D. Lgs. 148/2015.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per AEROPORTO FRIULI VENEZIA GIULIA SPA

CONFINDUSTRIA VENEZIA GIULIA

FILT-CGIL

FIT-CISL

Le RSU Aziendali

Area AMMINISTRATIVA e TECNICA di PRODUZIONE

	cognome	data di nascita	data di assunzione	qualifica	area di lavoro	orario settimanale	orario in solidarietà	% solidarietà
1	DEMARIN MICHELA	18/11/1962	02/01/1991	impiegata	102 Direzione Generale	37,50	7,50	20,00%
2	VOLPATO ELENA	03/12/1969	16/10/1996	impiegata	102 Direzione Generale	37,50	7,50	20,00%
3	CHITTARO TIZIANA	10/03/1962	16/01/1992	impiegata	103 Amministrazione	25,00	5,00	20,00%
4	FURLAN STEFANO	09/09/1968	01/06/1989	impiegato	103 Amministrazione	37,50	7,50	20,00%
5	PRIMOSSI AMBRA	22/07/1972	16/04/1997	impiegata	103 Amministrazione	37,50	7,50	20,00%
6	DORE MARIA	03/01/1968	02/05/2014	impiegata	104 Amministrazione Personale	30,00	6,00	20,00%
7	DI MARCO PIERFABRIZIO	20/10/1972	22/03/2001	impiegato	105 Servizio Commerciale	37,50	7,50	20,00%
8	LORIGLIOLA SONIA	06/09/1986	07/03/2016	impiegata	105 Servizio Commerciale	37,50	7,50	20,00%
9	MIATTO ISABELLA	02/08/1987	07/03/2016	impiegata	105 Servizio Commerciale	37,50	7,50	20,00%
10	RUSSI MARCO	11/07/1969	01/01/2000	impiegato	106 Quality Safety Manager	37,50	7,50	20,00%
11	CANDOTTI CINZIA	23/05/1964	01/08/1992	impiegata	111 Coordinamento FQS.	37,50	7,50	20,00%
12	CIPRIANI BARBARA	22/07/1971	01/06/2000	impiegata	112 Programmazione e Bilancio	37,50	7,50	20,00%
13	PIAN STEFANO	23/04/1967	01/10/1992	impiegato	112 Programmazione e Bilancio	37,50	7,50	20,00%
14	BRUGNERA MICHELE	19/07/1962	21/11/2006	impiegato	113 Approvvigionamenti e contr	37,50	7,50	20,00%
15	SAMBRI CHRISTIAN	18/05/1976	02/08/2010	impiegato	201 Sistemi Informativi	37,50	7,50	20,00%
16	SERGI GIULIANO	11/07/1961	16/08/1988	impiegato	201 Sistemi Informativi	37,50	7,50	20,00%
17	BRUGNOLO PAOLO	16/05/1965	18/05/1992	impiegato	202 Serv.Gestione Infrastruttu	37,50	7,50	20,00%
18	ZOTTI EMILIANO	14/10/1973	01/06/2003	operaio	202 Serv.Gestione Infrastruttu	37,50	7,50	20,00%
19	MONTINA MARTINA	22/02/1988	11/11/2015	impiegata	202 Serv.Gestione Infrastruttu	37,50	7,50	20,00%
20	NOBILE MICHELE	13/11/1987	09/06/2014	opeario	202 Serv.Gestione Infrastruttu	37,50	7,50	20,00%
21	DONAT SERGIO	06/11/1969	01/12/1997	impiegato	203 Officina Mezzi di Rampa	37,50	10,50	28,00%
22	GUANIN FABIANO	07/12/1969	04/07/1991	operaio	203 Officina Mezzi di Rampa	37,50	10,50	28,00%
23	BIRENI FERRUCCIO	11/02/1972	01/07/1994	impiegato	305 Merci	37,50	10,50	28,00%
24	IACUMIN DINO	05/02/1960	01/07/2000	impiegato	305 Merci	37,50	10,50	28,00%
	Totale area					**880,00**	**188,00**	21,36%

Area PRODUTTIVA

	cognome nome	data di nascita	data di assunzione	qualifica	area di lavoro	orario settimanale	orario in solidarietà	% solidarietà
1	DE NOTO NATASA	21/05/1970	01/12/2011	impiegata	107 Direzione Operativa	37,50	5,00	13,33%
2	GRATTONI MAURO	14/08/1964	06/12/1983	impiegato	107 Direzione Operativa	37,50	5,00	13,33%
3	GRIECO GIUSEPPE	16/08/1955	01/06/1980	impiegato	109 RITLS RespTurno LandSide	37,50	10,50	28,00%
4	MARUSSI VANIA	14/03/1965	01/07/1988	impiegata	109 RITLS RespTurno LandSide	37,50	10,50	28,00%
5	CESTER SILVIO	08/08/1974	22/02/2000	impiegato	110 RITAS RespTurno AirSide	37,50	10,50	28,00%
6	FORTE VINCENZO	19/04/1978	01/04/2007	impiegato	110 RITAS RespTurno AirSide	37,50	10,50	28,00%
7	GRUSOVIN DAVIDE	20/10/1971	20/10/2001	impiegato	110 RITAS RespTurno AirSide	37,50	10,50	28,00%
8	SARDON RANIERI	24/09/1960	18/07/1985	impiegato	110 RITAS RespTurno AirSide	37,50	10,50	28,00%
9	BELTRAME MAURO	23/03/1962	16/07/1992	impiegato	301 Assistenza Pax	37,50	10,50	28,00%
10	BERINI ALICE	23/01/1985	05/10/2011	impiegata	301 Assistenza Pax	25,00	7,00	28,00%
11	BOEM DANIELE	12/05/1972	27/06/2003	impiegato	301 Assistenza Pax	37,50	10,50	28,00%
12	BORTOLUSSI ADELE	14/04/1963	16/05/1992	impiegata	301 Assistenza Pax	25,00	7,00	28,00%
13	DI LODOVICO ANNA	05/02/1961	02/08/1988	impiegata	301 Assistenza Pax	37,50	10,50	28,00%
14	EDALUCCI ANTONIETTA	03/03/1964	01/08/1992	impiegata	301 Assistenza Pax	25,00	7,00	28,00%
15	FRANCO ROSSANA	14/06/1965	01/08/1992	impiegata	301 Assistenza Pax	25,00	7,00	28,00%
16	FUCHS PIETRO	14/07/1961	13/09/1985	impiegato	301 Assistenza Pax	37,50	10,50	28,00%
17	GARIAZZO ANDREA	03/09/1974	06/05/2004	impiegato	301 Assistenza Pax	37,50	10,50	28,00%
18	GIACCHETTA SILVIA	20/09/1980	06/02/2012	impiegata	301 Assistenza Pax	25,00	7,00	28,00%
19	GIOVANNINI JESSICA	20/02/1986	24/10/2011	impiegata	301 Assistenza Pax	25,00	7,00	28,00%
20	MACORINI ADRIANA	24/05/1963	02/01/1990	impiegata	301 Assistenza Pax	25,00	7,00	28,00%
21	MALISANI GIULIA	17/09/1987	24/10/2011	impiegata	301 Assistenza Pax	25,00	7,00	28,00%
22	MARUCCIO DE MARCO RAFFAI	05/01/1973	04/04/2011	impiegata	301 Assistenza Pax	25,00	7,00	28,00%
23	PACORIG MONICA	24/11/1965	01/11/2000	impiegata	301 Assistenza Pax	37,50	10,50	28,00%
24	PALMISANO PAMELA	13/03/1974	27/01/2006	impiegata	301 Assistenza Pax	25,00	7,00	28,00%
25	PERUZZI MARTINA	29/12/1966	01/11/1987	impiegata	301 Assistenza Pax	25,00	7,00	28,00%
26	RUSSI ANTONELLA	06/06/1965	01/08/1992	impiegata	301 Assistenza Pax	37,50	10,50	28,00%
27	TIVAN GABRIELLA	13/08/1972	09/12/2009	impiegata	301 Assistenza Pax	25,00	7,00	28,00%
28	TRAVAN MARCO	28/10/1960	24/04/1986	impiegato	301 Assistenza Pax	37,50	10,50	28,00%
29	VIDOZ SERENA	08/09/1969	27/01/2006	impiegata	301 Assistenza Pax	37,50	10,50	28,00%
30	ZAMAR MARIA CRISTINA	05/01/1966	01/07/1988	impiegata	301 Assistenza Pax	25,00	7,00	28,00%
31	MAIORANA LAURA	05/09/1985	12/10/2015	impiegata	301 Assistenza Pax	25,00	7,00	28,00%
32	CAPONE MICHELE	01/05/1967	17/10/1991	impiegato	302 C.O.S.	37,50	10,50	28,00%
33	CAPPELLANO ELISA	02/04/1983	11/04/2011	impiegata	302 C.O.S.	25,00	7,00	28,00%
34	GRILLO ANTONELLA	16/04/1957	08/05/1986	impiegata	302 C.O.S.	25,00	7,00	28,00%
35	INTERLANDI PAOLA	12/07/1975	02/04/2012	impiegata	302 C.O.S.	25,00	7,00	28,00%
36	MEDAGLIA ANTONIO	06/09/1964	07/06/1988	impiegato	302 C.O.S.	37,50	10,50	28,00%
37	PADOVAN ROBERTA	25/08/1970	01/04/2008	impiegata	302 C.O.S.	25,00	7,00	28,00%
38	ROMANIN SERGIO	01/11/1960	21/12/1984	impiegato	302 C.O.S.	37,50	10,50	28,00%
39	RUSSOLILLO FRANCESCO	25/06/1986	05/10/2011	impiegato	302 C.O.S.	25,00	7,00	28,00%
40	STANIC MARCO	06/12/1960	21/07/1989	impiegato	302 C.O.S.	25,00	7,00	28,00%
41	BERALDO LUCA	25/07/1971	23/10/2007	operaio	303 Assistenza Aeromobili	37,50	10,50	28,00%
42	BERARDI CLAUDIO	13/11/1962	28/05/1988	operaio	303 Assistenza Aeromobili	37,50	10,50	28,00%
43	BERNARDINI PAOLO	09/10/1965	09/06/1988	operaio	303 Assistenza Aeromobili	37,50	10,50	28,00%
44	BOSCAROL EMILIANO	27/03/1973	20/01/2000	operaio	303 Assistenza Aeromobili	37,50	10,50	28,00%
45	DODICI MORENO	17/10/1968	22/08/1989	operaio	303 Assistenza Aeromobili	37,50	10,50	28,00%
46	FRANCO DANIELE	11/07/1965	21/05/2002	operaio	303 Assistenza Aeromobili	37,50	10,50	28,00%
47	FURLAN CARLO	23/06/1978	23/10/2007	operaio	303 Assistenza Aeromobili	25,00	7,00	28,00%
48	FURLAN FRANCO	27/12/1965	22/05/1987	operaio	303 Assistenza Aeromobili	37,50	10,50	28,00%
49	GALLO MASSIMO	29/07/1985	01/04/2011	operaio	303 Assistenza Aeromobili	25,00	7,00	28,00%
50	GON LUCA	12/06/1970	01/12/1994	operaio	303 Assistenza Aeromobili	37,50	10,50	28,00%
51	INNOCENTE LUCA	17/01/1967	01/12/1994	operaio	303 Assistenza Aeromobili	37,50	10,50	28,00%
52	KOVIC GIANCARLO	05/08/1969	20/01/2000	operaio	303 Assistenza Aeromobili	25,00	7,00	28,00%
53	KRAGHEL LUCA	17/05/1966	24/07/1989	operaio	303 Assistenza Aeromobili	37,50	10,50	28,00%
54	MAINARDIS DIEGO	08/01/1975	03/12/2007	operaio	303 Assistenza Aeromobili	25,00	7,00	28,00%
55	MARIZZA SANDRO	11/02/1968	18/05/1995	operaio	303 Assistenza Aeromobili	25,00	7,00	28,00%
56	MASIN MICHELE	15/03/1980	07/01/2004	operaio	303 Assistenza Aeromobili	25,00	7,00	28,00%

57	MIAN PAOLO	08/06/1970	15/02/1995	operaio	303 Assistenza Aeromobili	37,50	10,50	28,00%
58	PACORINI DAVIDE	04/05/1967	07/06/1988	operaio	303 Assistenza Aeromobili	37,50	10,50	28,00%
59	PARISE FABIO	25/07/1976	07/01/2004	operaio	303 Assistenza Aeromobili	25,00	7,00	28,00%
60	POZZAR LUCA	07/03/1967	16/06/1988	operaio	303 Assistenza Aeromobili	37,50	10,50	28,00%
61	ROJAS FERNANDEZ JOHAN ED	18/07/1983	01/04/2011	operaio	303 Assistenza Aeromobili	25,00	7,00	28,00%
62	STOCCO STEFANO	31/08/1964	13/04/1989	operaio	303 Assistenza Aeromobili	37,50	10,50	28,00%
63	TOMASIN FRANCESCO	15/12/1970	23/10/2007	operaio	303 Assistenza Aeromobili	25,00	7,00	28,00%
64	TORTUL LUCA	01/03/1965	18/12/1990	operaio	303 Assistenza Aeromobili	37,50	10,50	28,00%
65	VARIN CLAUDIO	12/12/1960	01/12/2000	operaio	303 Assistenza Aeromobili	25,00	7,00	28,00%
66	VENERUZ ALESSANDRO	18/09/1975	03/12/2007	operaio	303 Assistenza Aeromobili	37,50	10,50	28,00%
67	VIRGOLIN SILVANO	11/03/1962	01/08/1991	operaio	303 Assistenza Aeromobili	37,50	10,50	28,00%
68	VOLPATO ROBERTO	27/08/1965	01/12/1990	operaio	303 Assistenza Aeromobili	37,50	10,50	28,00%
69	ZOFF ALESSANDRO	07/01/1964	07/07/1989	operaio	303 Assistenza Aeromobili	25,00	7,00	28,00%
70	CALLIGARIS MATTEO	07/03/1988	26/03/2016	operaio	303 Assistenza Aeromobili	25,00	7,00	28,00%
71	D'ANGELO CARLO	26/10/1963	04/07/1984	impiegato	306 Aviazione Generale	37,50	10,50	28,00%
72	DI LUCA ADAM	23/11/1982	01/04/2010	impiegato	306 Aviazione Generale	25,00	7,00	28,00%
73	SANTOSTEFANO FRANCESCO	26/11/1968	01/02/1996	impiegato	306 Aviazione Generale	37,50	10,50	28,00%
74	BERNI ROBERTO	19/08/1953	01/03/1980	impiegato	401 Biglietteria	37,50	10,50	28,00%
75	MARIZZA FRANCESCO	27/11/1968	21/03/2002	impiegato	401 Biglietteria	37,50	10,50	28,00%
76	MASON ELISA	22/09/1984	01/05/2008	impiegata	401 Biglietteria	37,50	10,50	28,00%
	Totale area					**2437,50**	**671,50**	27,55%

100	**Totale lavoratori n. 100**	**3317,50**	**859,50**	25,91%